

Antrag und Abrechnung tageweiser Verhinderungspflege



Bitte senden Sie uns das vollständig ausgefüllte Formular **nach Ende** der Verhinderungspflege zurück. Vielen Dank.

Ich versichere, dass ich sämtliche Angaben wahrheitsgemäß gemacht habe. Mir ist bewusst, dass vorsätzliche Falschangaben zur Einleitung von Prüfungen durch meine Pflegekasse führen und diese möglicherweise sogar strafrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen können.



Ort, Datum

Unterschrift der pflegebedürftigen Person / der Betreuerin bzw. des Betreuers / der bzw. des Bevollmächtigten / der gesetzlichen Vertretung



Ort, Datum

Unterschrift der Ersatzpflegeperson

Wichtig zu wissen: Bei Angehörigen oder moralisch/sittlich verpflichteten Personen ist die geleistete Ersatzpflege bis zur Höhe des Pflegegeldes steuerfrei. Sollten Sie dazu Fragen haben, wenden Sie sich bitte an Ihr zuständiges Finanzamt.

Angaben der pflegebedürftigen Person

Name, Vorname

Versichertennr.

Telefonnummer*

*die Angabe dieser Telefonnummer ist freiwillig

Angaben zur Abwesenheit der verhinderten Pflegeperson

Name, Vorname

Grund der Abwesenheit:

Krankheit

Urlaub

sonstige Gründe

Wer übernimmt die Pflege?

private Ersatzpflegekraft

Name, Vorname

Geburtsdatum

Telefonnummer*

*die Angabe dieser Telefonnummer ist freiwillig

Anschrift

Die Ersatzpflegekraft ist mit dem Pflegebedürftigen verwandt oder verschwägert bis zum zweiten Grad*?

(*Kinder, Eltern, Enkelkinder, Großeltern, Geschwister, Stiefkinder, Stiefeltern, Schwiegertöchter/-söhne, Schwiegereltern, Eheleute von Geschwistern, Großeltern von Eheleuten, Stiefeltern, Stiefschwiegereltern, Stieff Großeltern, Schwiegerenkel)

ja

nein

Die Person, die meine Ersatzpflege übernimmt, lebt mit mir im gemeinsamen Haushalt zusammen.

ja

nein

Verhinderungspflege

mkk

Voraussetzungen und Höhe

Fällt eine private Pflegeperson vorübergehend etwa wegen Urlaub, Krankheit oder einer Auszeit aus, können pflegebedürftige Personen der Pflegegrade 2 bis 5 Leistungen der Verhinderungspflege in Anspruch nehmen.

Für die Verhinderungs- und die Kurzzeitpflege steht ein gemeinsamer Jahresbetrag von **bis zu 3.539 Euro** pro Kalenderjahr zur Verfügung. Dieser Betrag kann flexibel für beide Leistungen eingesetzt werden. Der Anspruch besteht je Leistung für **bis zu acht Wochen** (56 Kalendertage).

Ist die Pflegeperson, die die Verhinderungspflege durchführt, mit der pflegebedürftigen Person bis zum zweiten Grad **verwandt oder verschwägert oder lebt mit ihr in häuslicher Gemeinschaft** (nicht erwerbsmäßige Pflege), übernimmt die Pflegekasse maximal das 2-fache des Pflegegeldbetrags.

Zusätzlich ist zu klären, ob die Ersatzpflegekraft die Verhinderungspflege erwerbsmäßig erbringt. Dies kann auch für Verwandte bis zum 2. Grad gelten. Erwerbsmäßigkeit liegt vor, wenn die Verhinderungspflege länger als sechs Wochen erbracht wird. In diesen Fällen ist die Leistung nicht auf das Pflegegeld begrenzt, sondern kann gegebenenfalls bis zum Höchstbetrag beansprucht werden.

Die Verhinderungspflege kann erbracht werden durch

- **eine nicht erwerbsmäßig pflegende Person** (zum Beispiel Angehörige, Lebenspartnerin oder Lebenspartner, Nachbarinnen und Nachbarn, Bekannte)
- oder
- **eine zugelassene Pflegeeinrichtung** (zum Beispiel ambulante Pflegedienste, familienentlastende Dienste) sowie auch Dienste, die im Rahmen einer Erwerbstätigkeit die Ersatzpflege durchführen (zum Beispiel Dorfhelperinnen oder Dorfhelper, Betriebshilfsdienste)

Frist für eine Kostenerstattung

Die Abrechnung muss spätestens **bis zum 31. Dezember des auf die Ersatzpflege folgenden Kalenderjahres** eingereicht werden.

Beispiel: Am 05.01.2026 wird der Antrag auf Kostenerstattung für im Jahr **2025** beanspruchte Ersatzpflege eingereicht - eine Erstattung ist möglich. Wurde die Ersatzpflege allerdings bereits im Jahr **2024** geleistet, ist eine Erstattung nicht mehr möglich.

Gut zu wissen

Wenn die private Pflegeperson für kurze Zeit verhindert ist, etwa, weil sie einen Termin wahrnimmt, etwas erledigt oder eine kurze Pause benötigt, kann die **stundenweise Verhinderungspflege** genutzt werden.

- Als stundenweise Verhinderungspflege gilt jede Situation, in der die Pflegeperson weniger als acht Stunden am Tag an der Pflege gehindert ist. Dabei ist es nicht wichtig, wie lange die Ersatzpflegeperson die Betreuung tatsächlich übernimmt. Entscheidend ist allein, dass die Pflegeperson an diesem Tag weniger als acht Stunden verhindert ist. So können pflegebedürftige Personen die Verhinderungspflege flexibel im Alltag einsetzen, zum Beispiel für kurze Auszeiten oder notwendige Erledigungen der Pflegeperson.
- In Fällen der stundenweisen Verhinderungspflege gilt keine Begrenzung auf 56 Kalendertage im Jahr. Die stundenweise Verhinderungspflege kann also mehrfach im Jahr genutzt werden, solange der gemeinsame Jahresbetrag nicht ausgeschöpft ist.

Ist die Pflegeperson **mehr als acht Stunden am Tag** abwesend (beispielweise bei Urlaub, Krankheit, einer Rehabilitations- oder Vorsorgemaßnahme), erfolgt eine Anrechnung sowohl auf den Höchstbetrag als auch auf die Anspruchsdauer der Verhinderungspflege.

Das **Pflegegeld** wird für die Dauer der Verhinderungspflege **zur Hälfte weitergezahlt**. Für den ersten und letzten Tag erhält man das volle Pflegegeld. Bei stundenweiser Verhinderungspflege wird das Pflegegeld nicht gekürzt.

Immer für Sie da



Pflegekasse der mkk
- meine krankenkasse
Prenzlauer Allee 96
10409 Berlin



030 72612-2600



pflege@
meine-krankenkasse.de



meine-pflegekasse.de



facebook.com/
mkk.gesund



@mkk.gesund